

Приложение к приказу
от 06 октября 2017г. № 20/1
«Утверждаю»

Директор МКОУ «Татлярская СОШ»
Агаев Н.А.
« 06 октября 2017г.

«Согласовано»
Председатель профсоюзного комитета
Агаев Ш.А.

« 06 октября 2017г.



Положение

об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Татлярская средняя общеобразовательная школа»

Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Татлярская средняя общеобразовательная школа»

(далее - Положение) разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки РД «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений», распоряжением администрации Дербентского муниципального района РД «О мерах по увеличению в 2013 году оплаты труда работников муниципальных учреждений Дербентского муниципального района и работников, осуществляющих свою деятельность » от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ, статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

1. Согласно условиям оплаты труда, определенным действующим трудовым законодательством и настоящим Положением, заработную плату работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Татлярская средняя общеобразовательная школа» (далее – МКОУ «Татлярская СОШ») следует определять исходя из:

- должностных окладов, ставок заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих, должностные оклады, (оклады) и ставки заработной платы работников МКОУ «Татлярская СОШ», устанавливаются согласно **разделу 1** настоящего примерного положения.

3. Размеры должностных окладов, (окладов), ставок заработной платы устанавливаются директором МКОУ «Татлярская СОШ» на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам МКОУ «Татлярская СОШ» согласно **разделу 2** настоящего положения.

6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются согласно **разделу 3** настоящего положения.

7. Порядок установления должностных окладов, (окладов), ставок заработной платы педагогическим работникам приведен в **разделе 4** настоящего положения.

8. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждениях образования приведены в **разделе 5** настоящего положения.

9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МКОУ «Татлярская СОШ» приведен в **разделе 6** настоящего положения.

10. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в **разделе 7** настоящего положения.

11. Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях приведены в **разделе 8** настоящего положения.

12. Назначение специалистов на должности руководителей и заместителей руководителей МКОУ «Татлярская СОШ» производится при наличии у них I квалификационной категории или прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности.

Раздел 1. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады МКОУ «Татлярская СОШ»

1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» (школы):

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка	Коэф-т	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4	5	6
1.	1 квалификационный уровень	Старший вожатый - Среднее специальное образование: - Без квалификационной категории высшее образование: - II квалификационная категория, прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности: - I квалификационная категория: - Высшая квалификационная категория:	6043	1,1 1,22 1,283 1,347 1,415	6637 7363 7727 8106 8511
2.	2 квалификационный уровень	Социальный педагог; педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь; - Среднее специальное образование: - без квалификационной категории высшее образование: - II квалификационная категория, прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности: - I квалификационная категория: - Высшая квалификационная категория :	6339	1,1 1,22 1,283 1,348 1,41	6963 7727 8106 8511 8932

3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог; - Среднее специальное образование: - без квалификационной категории высшее образование: - II квалификационная категория, прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности: - I квалификационная категория: - Высшая квалификационная категория:	6650	1,1 1,222 1,284 1,348 1,416	7305 8106 8511 8932 9376
4.	4 квалификационный уровень	Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель-логопед - Не имеющего образования: - Среднее специальное образование: - Без квалификационной категории высшее образование: - II квалификационная категория, прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности: - I квалификационная категория: - Высшая квалификационная категория: Учитель - Не имеющего образования: - Среднее специальное образование: - Без квалификационной категории высшее образование: - II квалификационная категория, прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности: - I квалификационная категория: - Высшая квалификационная категория:	6599	1,1 1,164 1,294 1,358 1,426 1,498 1,023 1,083 1,204 1,264 1,327 1,393	7249 7670 8511 8932 9372 9835 6751 7141 7924 8313 8725 9154

Примечания:

1. Приведенные в настоящей таблице ставки заработной платы устанавливаются педагогическим работникам, имеющим высшее профессиональное образование и (или) квалификационную категорию.

2. Педагогическим работникам, не имеющим высшего профессионального образования и квалификационной категории, при наличии среднего профессионального образования ставки заработной платы устанавливаются на 10 % ниже ставок заработной платы, предусмотренных для педагогических работников без квалификационной категории.

3. Педагогическим работникам, не имеющим высшего и среднего профессионального образования и квалификационной категории, ставки заработной платы устанавливаются на 15 % ниже ставок заработной платы, предусмотренных для педагогических работников без квалификационной категории.

1.2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1.2.1. Минимальные размеры окладов рабочих, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

1 квалификационный уровень				коф -нт
Секретарь-машинистка, делопроизводитель				3528
2 квалификационный уровень				
Лаборант				4795

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности профессий рабочих»

1	1 квалификационный уровень		
	1 разряд	Уборщик, гардеробщик, сторож, вахтер, дворник	3473
	2 разряд	Подсобный рабочий, кладовщик, повар.	3638
2	2 квалификационный уровень		
	8 разряд	водитель	5512

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 3473 рублей
 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 3638 рублей
 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. 5512 рублей

1.2.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

1.2.3. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с настоящим перечнем решается МКОУ «Татлярская СОШ» самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

Раздел 2.

Выплаты компенсационного характера

2.1. Выплаты за работу во вредных условиях труда.

2.1.2. Выплата за работу во вредных условиях труда в размере до 12%, но не ниже 4% должностного оклада.

В МКОУ «Татлярская СОШ» на основании указанного Перечня по согласованию с профсоюзным комитетом МКОУ «Татлярская СОШ» утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы устанавливается выплата.

Конкретный размер выплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях

2.2. Выплаты за работу в особых условиях труда и условиях, отклоняющихся от нормальных. <*>:

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ РАБОТ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	20 %
2.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, учителям и другим педагогическим работникам	20 %
3.	За работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности***	25 %
4.	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20 %

Примечания к таблице:

<*> Перечень должностей работников и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях и других факторов, перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы и должности устанавливаются выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) определяются директором МКОУ «Татлярская СОШ» по согласованию с профсоюзным комитетом.

<*> В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада (ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

<***> Учителям и преподавателям выплата за работу в МКОУ «Татлярская СОШ», расположенном в сельской местности осуществляется пропорционально педагогической нагрузке.

2.3. Выплаты работникам, занятым на работах с отклонением от нормальных условий труда:

2.3.1. Выплата водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день в размере 25% оклада за фактически отработанное время в качестве водителя.

2.3.2. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

2.3.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.3.4. Оплата за сверхурочную работу

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере.

2.3.5. Работникам МКОУ «Татлярская СОШ», выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон.

Установление выплат производится за:

- совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ – в пределах фонда заработной платы по вакантной должности;
- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в локальном нормативном акте учреждения.

2.4. Выплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей:

№ п/п	ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ	Размер выплат в процентах к должностному окладу или ставке заработной платы
1	2	3
1.	Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой): 1-4-х классов 5-11-х классов В зависимости от количества учащихся в классе	до 15 % до 20 %
2.	Учителям 1-4-х классов за проверку письменных работ В зависимости количества учащихся в классе	до 10 %

3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: русскому языку, литературе математике иностранному языку,, физике, химии, биологии, истории, географии, ОБЖ в зависимости от количества учащихся в классе	до 15 % до 10 % до 10 %
4.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями):	до 10 %
5.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими)	до 25 %
6.	Педагогическим работникам образовательных учреждений за руководство методическими, цикловыми, предметными и психолого- медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями	до 15 %
8.	Учителям, преподавателям, другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер)	до 5 %
9.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах с количеством классов: от 10 до 19 от 20 до 29 от 30 и более	до 25 % до 50 % до 100 %
10.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в школах, школах-интернатах всех типов и видов, имеющих: 6-12 классов 13-29 классов 30 и более классов	до 20 % до 35 % до 50 %
11.	Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства	до 20 %
12.	Работникам, ответственным за организацию питания в образовательных учреждениях	до 15 %
13.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей)	до 20 %
14.	Библиотекарям, работникам образовательных учреждений, исполняющим обязанности библиотекаря: за работу с библиотечным фондом	до 20 %

Примечание.

Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов с меньшей

наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку тетрадей пропорционально фактической наполняемости классов.

Раздел 3.

Выплаты стимулирующего характера

3.1. В МКОУ «Татлярская СОШ» устанавливаются следующие виды стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставка) по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп или в абсолютных размерах. В случаях выполнения объёма работ ниже 1 ставки, выплаты устанавливаются от нагрузки.

3.3 Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора МКОУ «Татлярская СОШ» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, с учетом критериев оценки качества, установленных в МКОУ «Татлярская СОШ».

3.4. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставка) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг учителями МКОУ «Татлярская СОШ» планируется отдельно (с учетом дополнительно выделенных средств), на основании оценочных листов работников, рассмотренных и утвержденных оценочной комиссией. Приложение № 1. Начисление баллов производится за прошедший период (год, полугодие). Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для учителей и для остальных работников.

№ п/п	Перечень работ для стимулирующих выплат	Размер доплат в процентах к должностному окладу или ставке заработной платы
1	За значок «Отличник народного просвещения», «Почётный работник общего образования Российской Федерации»	от 10%
2	Почётную грамоту МО РФ	от 5%
3	Работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции.	от 8%
4	Работы у горячих плит, электро-жарочных шкафов, кондитерских или паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.	от 12%
5	Погрузочно – разгрузочные работы, производимые в ручную.	от 10%
6	Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы.	от 4%
7	Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.	от 10%
8	Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.	от 10%
9	Работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием).	от 10%

10	Работы за дисплеями ЭВМ.	от 10%
11	За сложность и напряженность труда.	от 2%

3.5 Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 1000 рублей с наполняемостью класса 14 человек и более, для классов с меньшей наполняемостью расчет доплат производится согласно таблице

Федеральный бюджет	Норма выплат на 14 детей и более в классе (руб)	Количество детей в классе при норме 14 учащихся и более								
		14	13	12	11	10	9	8	7	6
Ежемесячное денежное поощрение учителям осуществляющим классное руководство	1000	1000	928,57	857,14	785,71	714,29	642,86	571,43	500,00	428,57

3.6. При наличии средств:

Разное премирование в целях поощрения работников за выполненную работу устанавливается премия по итогам работы (полугодие, год):

1. За эффективность и высокое качество учебно – воспитательного процесса – от 5%;
2. За систематическое, результативное и качественное выполнение должностных инструкций – от 5%;
3. За новаторство в педагогической деятельности, исследовательские и экспериментальные разработки технологий нового содержания образовательного и воспитательного процессов – от 5% ;
4. За активное участие в общественной жизни школы, активную работу с общественными организациями – от 10% ;
5. За высокие показатели, достигнутые в соревнованиях, конкурсах, смотрах художественной самодеятельности, фестивалях, олимпиадах и т.п. – от 10%;
6. За высокие показатели при сдаче ОГЭ и ЕГЭ – от 5%;
7. За работу по снижению заболеваемости детей – от 5% ;
8. За предупреждение и отсутствие травматизма у детей – от 5%;
9. За активное участие в деятельности профсоюзной организации – от 5%;
10. За эффективную работу, обобщение передового опыта, внедрение передового педагогического опыта в образовательный процесс, участие в конкурсах педагогического мастерства - от 10%.

Раздел 4.

Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работникам учреждений.

4.1. Аттестация педагогических и руководящих работников МКОУ «Татлярская СОШ» осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации, Положением о формах и процедурах аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Республики Дагестан.

4.2. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования или квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

4.3. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

4.4. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

4.5. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3-х полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

4.6. Учителям-логопедам, логопедам, должностные оклады как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

- при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

- окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

4.7. Изменение размеров должностных окладов производится при:

- получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

- присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

4.8. Администрация МКОУ «Татлярская СОШ» проверяет документы об образовании и устанавливает работникам ставки заработной платы (должностные оклады); ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу помимо основной работы, тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников образовательных учреждений несёт директор МКОУ «Татлярская СОШ»

Раздел 5.

Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях

5.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за ставку заработной платы для педагогических работников МКОУ «Татлярская СОШ», устанавливается

исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами МКОУ «Татлярская СОШ»

5.2. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы) в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

5.3. За часы преподавательской (педагогической) работы сверх установленной нормы часов за 1 ставку заработной платы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере в порядке, предусмотренном в **разделе 7** настоящего приложения.

5.4. Ставки заработной платы учителей (преподавателей), устанавливаются исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями), в том числе «динамического часа» для учащихся 1 класса.

Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом МКОУ «Татлярская СОШ» с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом МКОУ «Татлярская СОШ» и правилами внутреннего трудового распорядка, квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

5.5. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пункте 5.1 составляет 40 часов в неделю.

5.6. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

- учителям I–IV классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;
- учителям физической культуры при возложении на них в счет сохраняемой ставки заработной платы в полном размере обязанностей учителя (части обязанностей) соответственно по организации внеурочной работы по физическому воспитанию, классному руководству и другому.

5.7. Учителям, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной при тарификации до конца учебного года, выплачивается:

- заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку заработной платы;
- заработная плата в размере ставки заработной платы, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку заработной платы и если их невозможно догрузить педагогической работой;
- заработная плата, установленная при тарификации, в размере ставки заработной платы, если при тарификации учебная нагрузка была установлена ниже нормы за ставку заработной платы и если их невозможно догрузить другой педагогической работой

Об уменьшении объема учебной нагрузки, изменении размера заработной платы и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за 2 месяца.

5.8. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей МКОУ «Татлярская СОШ» устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий.

При установлении учителям и преподавателям, для которых МКОУ «Татлярская СОШ» является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям и преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться директором МКОУ «Татлярская СОШ», определяется отделом образования, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, – администрацией МКОУ «Татлярская СОШ». Преподавательская работа для указанных работников совместительством не считается.

5.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы (включая руководителей), осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 ставку заработной платы.

При возложении на учителей, для которых МКОУ «Татлярская СОШ» является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.

Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3-х лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями (преподавателями).

Применительно к данному порядку устанавливается учебная нагрузка работников учреждений дополнительного образования детей.

5.10. Верхний предел объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть определен учителям в МКОУ «Татлярская СОШ», не установлен.

Раздел 6.

Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам

6.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

- учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

- учителей, для которых МКОУ «Татлярская СОШ» является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины);

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор, учитель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья;
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель